

AVRUPA BİRLİĞİ
UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA
MERKEZİ(ÇABMER)
2021 YILI
FAALİYET RAPORU

[27.01.2022]

SUNUŞ

Türkiye-Avrupa Birliği (AB) ilişkileri Türkiye'nin dış politikasında uzun yıllardır önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca 1999 yılında Türkiye'nin AB üyeliği için aday ülke ilan edilmesinin ve 2005 yılında Türkiye-AB arasında katılım müzakerelerinin başlatılmasının ardından, Türkiye'de AB müktesebatına kapsamlı bir dönüşüm süreci başlamıştır. Türkiye'nin AB müktesebatına aşamalı olarak uyum sağlaması gereği, AB ile bütünleşme sürecini sadece bir dış politika alanı olmaktan çıkararak toplumsal, siyasi, sosyal ve ekonomik tüm aktörlerin ve politika alanlarının etkilendiği bir alan haline getirmiştir. Türkiye dış ilişkiler, güvenlik ve savunma politikaları, yargı ve temel haklar, taşımacılık politikası, çevre, sosyal politika, istihdam politikaları gibi birbirinden otuz beş farklı başlıkta AB müktesebatına uyum sürecini yürütmektedir. Her ne kadar Türkiye-AB ilişkilerinin genel seyrinde dönemsel etkilenmeler olabilsede dahi günümüzde kendine has yapısı ile önemli bir uluslararası aktör olan AB ve AB'nin 27 üye ülkesi ile olan ilişkiler Türkiye açısından önemli başlıklardan birisini oluşturmaktadır.

Bu açıdan, Türkiye'yi doğrudan etkileyebilen AB politikaları ve müktesebatındaki gelişmelerin, bunların Türkiye açısından yansımalarının ve Türkiye-AB ilişkilerindeki gelişmelerin araştırılması ve analiz edilmesi, ayrıca bu alanda ihtiyaç duyulan uzmanlaşmanın ve insan kaynakları kapasitesinin artırılmasını gerekli kılmaktadır. Bu ihtiyaçlar doğrultusunda katkıda bulunma amacıyla kurulan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Avrupa Birliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÇABMER) bu doğrultuda çalışmalarına devam etmektedir. Bu rapor, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi bünyesinde kurulan Merkezimizin 2021 yılında yürütmüş olduğu faaliyetleri göstermek amacıyla hazırlanmıştır.

Doç. Dr. Sedef EYLEMER

Merkez Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	ii
I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler	6
1. Fiziksel Yapı.....	6
2. Teşkilat Yapısı	7
3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı	7
4. İnsan Kaynakları	7
5. Sunulan Hizmetler.....	8
5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri	9
5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri	9
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri	11
5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler.....	13
5.5. Teknolojik Üretim Faaliyetleri	13
5.6. Yönetimsel Hizmetler.....	13
5.7. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Diğer Hizmetler.....	14
5.8. Başarılarımız	14
D. Diğer Hususlar	14
II. AMAÇLAR VE HEDEFLER.....	15
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	15
B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	15
C. Diğer Hususlar	15
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	16

A. Mali Bilgiler	16
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	16
1.1. Bütçe Giderleri	16
1.2. Bütçe Gelirleri	16
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	16
3. Mali Denetim Sonuçları	16
3.1. Harcama Öncesi Mali Kontrol	16
3.2. Harcama Sonrası İç Denetim.....	17
3.3. Dış Denetim.....	17
4. Diğer Hususlar.....	17
B. Performans Bilgileri	17
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	17
1.1. Faaliyet Bilgileri.....	17
1.2. Proje Bilgileri	18
1.3. Diğer Faaliyet Bilgileri.....	19
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	19
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	20
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	20
A. Üstünlükler.....	21
B. Zayıflıklar.....	22
C. Değerlendirme	23
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	23
EKLER.....	23

TABLO LİSTESİ

Tablo 1 Personel Yapısı	8
Tablo 2 Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar (Özet).....	9
Tablo 3 Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri.....	10
Tablo 4 Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri.....	10
Tablo 5 Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri.....	11
Tablo 6. Bilimsel Yayın Listesi	11
Tablo 7 Kitap Yayınları	13
Tablo 8 Stratejik Amaç ve Hedefler	15

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, meslekî ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimizle donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyon

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezin amaçları şunlardır:

- a) Avrupa çalışmaları alanında Avrupa bütünleşme süreci çalışmalarına katkıda bulunmak.
- b) AB politikaları, Türkiye-AB ilişkileri ve ilgili konularda kendi başına ya da Üniversitenin ilgili bölüm ve birimleriyle, diğer yerli ve/veya yabancı üniversite ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde disiplinlerarası bir yaklaşımla ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar ve uygulamalar yapmak.
- c) Türkiye'nin AB'ye uyum ve bütünleşme çalışmalarına katkıda bulunmak.

Merkezin Yönetim Organları řu şekildedir:

- a) Merkez Müdürü.
- b) Merkez Müdür Yardımcısı
- c) Merkez Yönetim Kurulu.
- d) Danışma Kurulu.

Merkez Müdürü

Merkezin çalışma alanı kapsamındaki konularda araştırmalar ve yayınlar yapmış olan ve tam gün çalışan öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından 3 yıllık süre için görevlendirilir. Süresi biten Merkez Müdürü tekrar görevlendirilebilir. Merkez Müdürü, kendisine yardımcı olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyelerinden birisini Müdür Yardımcısı olarak seçebilir ve

Rektör'ün bilgisine sunar. Merkez Müdürü, görevi başında olmadığı zaman yardımcısı ya da Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden birisi kendisine vekâlet eder. Merkez Müdürünün, kesintisiz 6 aydan fazla bir süre görevi başında bulunamaması durumunda yeni bir Merkez Müdürü görevlendirilir.

Müdürün Görev ve Sorumlulukları

- Merkezi temsil etmek ve çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini sağlamak.
- Yönetim Kurulu üyeleri arasında görev dağılımını belirlemek ve gerekli eşgüdüm ve denetimi sağlamak,
- Merkez Yönetim Kurulunu toplantıya çağırarak, gündemi belirlemek ve toplantıya başkanlık etmek.
- Merkez Yönetim Kurulunun aldığı kararları Merkez Yönetmeliği çerçevesinde uygulamak.
- Merkez faaliyetlerini yürütmek, raporlarını sunmak, yazışmaları yapmak

Yetkileri

- Yukarıda belirlenen sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
- Merkeze gelen evrak erişimine sahip olmak.

Merkez Müdür Yardımcısı

Merkez Müdürü, kendisine yardımcı olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyelerinden birisini Müdür Yardımcısı olarak seçebilir ve Rektör'ün bilgisine sunar. Merkez Müdürü, görevi başında olmadığı zaman yardımcısı ya da Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden birisi kendisine vekâlet eder.

Müdür Yardımcısının Görev ve Sorumlulukları

- Müdürün görevlerini yönetmesinde yardımcı olur
- Müdürün bulunmadığı zamanlarda müdüre vekalet eder.
- Müdürün verdiği işleri ve Yönetim Kurulu toplantılarında Kurulun sekreterliğini yapar.

Yetkileri

- Yukarıda belirlenen sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
- Merkeze gelen evrak erişimine sahip olmak.

Merkez Yönetim Kurulu

Merkez Yönetim Kurulu, Müdür dahil 5 kişiden oluşur. Diğer üyeler, Merkezin faaliyet alanlarında çalışmalar yapmış, Müdürün önereceği Üniversite öğretim elemanları arasından Rektör tarafından 3 yıllık süre için görevlendirilir; süreleri dolan üyeler yeniden seçilebilir. Süresi bitmeden ayrılanların veya 6 aydan fazla Üniversite dışında görevlendirilenlerin yerine, süreyi doldurmak üzere yenileri seçilir. Yönetim Kurulu olağan olarak ayda en az bir kez, gerekli olduğunda da Müdürün çağrısı üzerine ve çoğunluk sağlanarak toplanır. Kararlar, kurula katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Merkez yönetim kurulunun görevleri

- Merkezin çalışma programını hazırlamak ve yürütmek.
- Gerekli görülmesi durumunda Merkez bünyesinde, konuların özelliklerine göre çeşitli çalışma grupları oluşturmak ve bu grupların çalışmalarına nezaret etmek.
- Danışma Kurulu üyelerinin seçimini yapmak.
- Araştırma ve uygulama projelerini, eğitim ve diğer faaliyet önerilerini değerlendirmek, görevlendirilecek kişi, kuruluş ve Üniversite birimlerini belirlemek.
- Üniversite dışı ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği esaslarını belirlemek, protokol taslaklarını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak.
- Müdürün getireceği diğer konuları görüşerek karara bağlamak

İdari personel

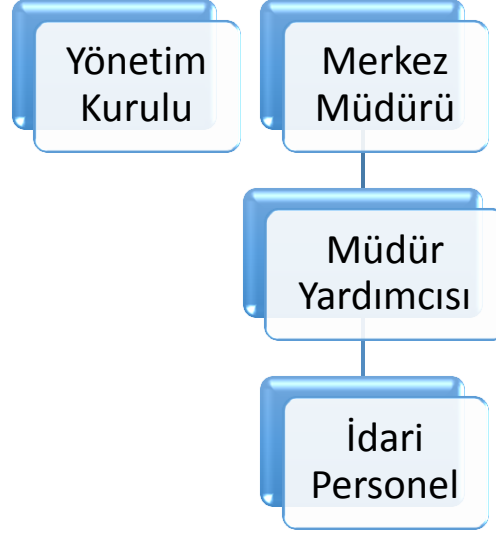
Merkezin amaçları ve faaliyet alanları doğrultusunda gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan Merkez faaliyetlerinin desteklenmesi ve yürütülmesinde sekreteryaya ve idari işlemleri yerine getirmektir.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Merkezimize tahsis edilmiş fiziksel alanımız mevcut değildir. Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı olarak atanan öğretim üyelerinin ofisinde faaliyet gösterilmektedir. Birime tahsis edilen taşınır bulunmamaktadır.

2. Teşkilat Yapısı



3. Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Birim tarafından kullanılan, satın alma yoluyla ya da kendi içinde geliştirme yoluyla edinilen sistem, yazılım, program bulunmamaktadır. Birime tahsis edilen teknoloji ve bilişim altyapısı bulunmamaktadır.

4. İnsan Kaynakları

Merkezin daimi kadrosu bulunmamaktadır. Görevlendirilen personel ile hizmetlerini yürütmektedir.

Tablo 1 Personel Yapısı

Kadro Unvanı	Görev Unvanı	Sayı	Kadrosunun Bulunduğu Birim
Müdür	Doç. Dr.	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü
Müdür Yardımcısı	Doç. Dr.	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yönetim Kurulu Üyesi	Prof. Dr.	2	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü
Yönetim Kurulu Üyesi	Dr. Öğretim Üyesi	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü
Memur	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	1	Rektörlük Özel Kalem Müdürlüğü

5. Sunulan Hizmetler

- Birimin PROSES bazında ürün ve hizmetleri ile ana proses alanlarını destekleyici hizmetleri:
 - Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr Sinem Ünaldılar Kocamaz'ın konuşmacı olarak katılımı ile Covid 19 Sonrası AB'nin Geleceğine Yönelik Bir Değerlendirme: Fırsatlar ve Krizler isimli bir konferans gerçekleştirilmiştir. (Uluslararası İlişkiler Bölümü işbirliğiyle)
 - Bağımsız hukuki danışman Işıl Ergeç'in katılımıyla Avrupa'da Eğitim ve Staj Olanakları konulu bir kariyer söyleşisi gerçekleştirilmiştir. (Uluslararası İlişkiler Bölümü işbirliğiyle)
 - 2021 AB Yeşil Haftası Ortak Etkinlikleri (EU Green Week 2021 Partner Event) kapsamında “Yeşil Dönüşüm ve Sıfır Kirliliğe Yenilikçi Yaklaşımlar” (Innovative Approaches to Green Transition and Zero Pollution) konulu çalıştay gerçekleştirilmiştir.
 - Universidade Portuculanse Öğretim Üyesi Andre Matos'un konuşmacı olarak katılımı ile “Democratisation and International Promotion of Democracy: A Conceptual Approach” başlıklı bir seminer gerçekleştirilmiştir. (Uluslararası İlişkiler Bölümü ve Uluslararası İlişkiler öğrenci topluluğu ile işbirliğiyle)
 - Merkezde görevli ve yönetim kurulundaki akademik personel tarafından Merkezin amaçları

ile örtüşen yayınlar, proje katılımı ve çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

-Diğer kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen toplantılara katılım sağlanmıştır.

- Hizmet amacıyla geliştirilen plan ve proje henüz bulunmamaktadır.
- Bilimsel ve teknolojik üretim faaliyetleri bulunmamaktadır.
- Birimin henüz diğer kurum/kuruluşlarla yaptığı protokol/anlaşma/sözleşme bulunmamaktadır.

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Birimimiz tarafından doğrudan sunulan eğitim-öğretim hizmeti bulunmamaktadır.

5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri

Tablo 2 Birim Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılar (Özet)			
Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre			
Konferans	1		
Panel			
Eğitim Semineri			
Diğer Seminerler			2
Açık Oturum			
Söyleşi	1		
Tiyatro			
Konser			
Sergi			
Turnuva			
Teknik Gezi			
TOPLAM	2		2

Tablo 3 Birim Tarafından Düzenlenen Yerel Bilimsel Toplantı Bilgileri

Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Konferans	Covid 19 Sonrası AB'nin Geleceğine Yönelik Bir Değerlendirme: Fırsatlar ve Krizler	Prof.Dr. Fuat Sezgin Konferans Salonu	9 Aralık 2021
Söyleşi	Avrupa'da Eğitim ve Staj Olanakları – Kariyer Söyleşisi	Çevrimiçi	18 Kasım 2021

Tablo 4 Birim Tarafından Düzenlenen Uluslararası Bilimsel Toplantı Bilgileri

Bilimsel Toplantı Türü	Konusu/Adı	Yer	Tarih
Konferans	2021 AB Yeşil Haftası Ortak Etkinliği (EU Green Week 2021 Partner Event)- Yeşil Dönüşüm ve Sıfır Kirliliğe Yenilikçi Yaklaşımlar (Innovative Approaches to Green Transition and Zero Pollution)	Çevrimiçi	2-3 Haziran 2021
Seminer	Democratisation and International Promotion of Democracy: A Conceptual Approach	Çevrimiçi	4 Haziran 2021

--	--	--	--

Tablo 5 Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Yerel, Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılım Bilgileri

Faaliyet Türü	Yerel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre			1
Konferans			
Panel			
Eğitim Semineri	1		
Diğer Seminerler	1	3	1
Açık Oturum			
Söyleşi			
Tiyatro			
Konser			
Sergi			
Turnuva			
Teknik Gezi			
TOPLAM	2	3	2

5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri

Tablo 6 Bilimsel Yayın Listesi

Türü	Konusu	Dili	Yayın Sahibi	Yayın Alanı	Yayın Yeri Adı, No'su, Sayfa No'su	İndeks Adı
Makale	European Union-Canada Relations: Cooperatio, Disputes and Prospects	İngilizce	Dr.Ögr. Üyesi Dilara Sülün, Doç. Dr. Uğur Burç Yıldız, Doç.Dr. Anıl Çamyamaç	Uluslararası	Anemon, Cilt. 9, ss. 151–158, Mart. 2021.	Ulak-bim
Makale	The	İngilizce	Doç. Dr.	Uluslararası	International	WOS-

	European Union's Response to Covid-19 as an Existential Threat		Sedef Eylemer, Dr. Öğr. Üyesi Nihal Kırkpınar Özsoy	s1	Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences 11(2), 489-515	ESCI
Kitap	Avrupa Birliği-Türkiye Bütünleşme Sürecinde Türkiye'nin Ulusal Egemenlik Anlayışında Ortaya Çıkacak Değişimler	Türkçe	Dr. Öğr. Üyesi Nihal KIRKPINAR AR ÖZSOY	Uluslararası s1	Astana Yayınları	
Kitap Bölümü	Perceptions Of Individuals In NGOs Within The Scope Of Effective Leadership And Mentoring Behavior Interaction In Voluntary Activities: A Study In Izmir	İngilizce	Prof. Dr. Nesrin Demir (Prof. Dr. Nezih Metin Özmutaf ile)	Uluslararası s1	Livre DeLyon	
	Communication Perception In Volunteerin g Activities Of NGOs Supporting The Disabled During The Pandemia Process: A Research In	İngilizce	Prof. Dr. Nesrin Demir (Prof. Dr. Nezih Metin Özmutaf ile)	Uluslararası s1	Livre DeLyon	

	Province Of Izmir					
--	----------------------	--	--	--	--	--

Tablo 7 Kitap Yayınları		
Türü	Adı	Yayın Sahibi
Telif		
Çeviri		
Editör		
Kitap Bölümü	Perceptions Of Individuals In NGOs Within The Scope Of Effective Leadership And Mentoring Behavior Interaction In Voluntary Activities: A Study In Izmir	Prof. Dr. Nesrin Demir (Prof. Dr. Nezhik Metin Özmanaf ile)
	Communication Perception In Volunteering Activities Of NGOs Supporting The Disabled During The Pandemia Process: A Research In Province Of Izmir	Prof. Dr. Nesrin Demir (Prof. Dr. Nezhik Metin Özmanaf ile)

5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler

Birimce Üniversite dışına bu kapsamda sağlanan hizmetler bulunmamaktadır.

5.5. Teknolojik Üretim Faaliyetleri

Birimimizin teknolojik üretim faaliyeti, patent başvurusu ve tescil edilen patenti bulunmamaktadır.

5.6. Yönetimsel Hizmetler

- Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr Sinem Ünalldılar Kocamaz'ın konuşmacı olarak katılımı ile düzenlenen Covid 19 Sonrası AB'nin Geleceğine Yönelik Bir Değerlendirme: Fırsatlar ve Krizler isimli konferans için afiş hazırlanmış ve gerekli duyurular yapılmıştır.

-Çevrimiçi etkinlikler için afişler hazırlanarak web sitesinde yayınlanmıştır.

-Merkez web sitesinde gerekli güncellemeler yapılmıştır.

-Merkeze ilişkin görev tanımlamaları, danışma kurulu KDYS'de yayınlanmıştır.

5.7. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Diğer Hizmetler

-Birimimizin 2021 yılında sosyal ve kültürel faaliyetleri bulunmamaktadır.

-Merkez yönetim kurulunda yer alan öğretim üyeleri Üniversitemizde merkezin çalışma alanı ile ilgili lisans ve lisansüstü dersler vermekte ve lisansüstü tez danışmanlıkları yapmaktadır.

-Merkez Müdürü, Dokuz Eylül Üniversitesi tarafından yürütülen Erasmus+ çerçevesinde AB Jean Monnet Programı kapsamında yer alan Sosyal Kaynaşma Alanında Jean Monnet Kürsüsü projesine araştırmacı olarak katılım sağlamıştır.

-Merkez Müdürü ve 1 Yönetim Kurulu üyesi AB Türkiye Delegasyonu tarafından koordine edilen Türkiye AB Çalışmaları Ağı'nda (A-Nest) yer almaktadır.

5.8. Başarılarımız

- Eğitim ve Öğretim Alanındaki Başarılarımız
- Araştırma ve Geliştirme Alanındaki Başarılarımız

Merkezimiz yönetim kurulunda görevli öğretim üyeleri Merkezin çalışma alanı ile ilgili 1 uluslararası alan endeksinde yer alan makale, 1 Ulakbim makale, 2 uluslararası kitap bölümü, 1 uluslararası kitap yayını gerçekleştirmiş ve çalışma alanına katkıda bulunmuşlardır. Ayrıca Merkezimiz toplam 4 adet bilimsel etkinlik düzenlemiştir. Bu etkinliklerin bazıları Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümü ile işbirliği içerisinde düzenlenmiştir.

- Kültür Sanat ve Spor Alanındaki Başarılarımız
- Genel ve Kamu Alanındaki Başarılarımız

- Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Başarılarımız
- Sağlık Alanındaki Başarılarımız

D. Diğer Hususlar

İlave edilmesi gereken bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

II. AMAÇLAR ve HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi

Üniversitemiz Uluslararasılaşma Politikası

Üniversitemiz Araştırma Politikası

B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Tablo 8 Stratejik Amaç ve Hedefler			
Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
Amaç No:2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek	<i>Hedef No.4</i>	Bilimsel yayınların artırılması
		<i>Hedef No.4</i>	Bilimsel nitelikli organizasyonların artırılması

C. Diğer Hususlar

İlave edilmesi gereken bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Merkeze tahsis edilen bir mali kaynak bulunmamaktadır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

Merkeze ait bir bütçe geliri ve giderleri bulunmamaktadır.

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri; Merkeze ait bir bütçe geliri bulunmamasından dolayı bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile ilgili meydana gelen sapma bulunmamaktadır.

1.2. Bütçe Gelirleri

Merkeze ait bir bütçe geliri bulunmamaktadır.

Gelir hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri; Merkeze ait bir bütçe geliri bulunmamasından dolayı gelir hedef ve gerçekleştirmeleri ile ilgili meydana gelen sapma bulunmamaktadır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

BKMYBS’de temel mali tablolar kurumsal olarak hazırlanmakta olup, birim bazlı rapor üretilmemektedir.

3. Mali Denetim Sonuçları

Birimimiz harcama birimi olmadığı için mali denetim sonuçları başlığı altında sunulacak bilgi bulunmamaktadır

3.1. Harcama Öncesi Mali Kontrol

Merkezimizin bir bütçesi bulunmadığından mali kontrol verilerine ait bir belge bulunmamaktadır.

3.2. Harcama Sonrası İç Denetim

Merkeze tahsis edilen bir mali kaynak, bütçe ve harcama bulunmamaktadır, bu nedenle harcama sonrası iç denetim söz konusu olmamıştır.

3.3. Dış Denetim

Merkez, dış denetime tabi tutulmamıştır.

4. Diğer Hususlar

Merkezin mali kaynakları ve Merkeze ait bir bütçe bulunmamaktadır.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Birimimiz, Üniversitemiz yılı performans programı kapsamında sorumlu birim olarak tanımlanmadığından performans programına ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

1.1. Faaliyet Bilgileri

Merkezimiz faaliyetleri, Üniversitemiz Stratejik Planı ile belirlenen amaç 2-Araştırma, geliştirme ve yenilikçilik kapsamında Hedef 2.4 Bilimsel yayınların artırılması ve Hedef 2.5 Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması kapsamına girmektedir.

Bu kapsamda hedef 2.4 kapsamına giren faaliyetler:

-Merkezde görevli akademik personel tarafından Merkezin amaçları ile örtüşen yayınlar ve çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bunlar Tablo 6-7’de sunulmaktadır.

Hedef 2.5 kapsamındaki faaliyetler ;

- Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr Sinem Ünalduar Kocamaz’ın konuşmacı olarak katılımı ile Covid 19 Sonrası AB’nin Geleceğine Yönelik Bir Değerlendirme: Fırsatlar ve Krizler isimli bir konferans gerçekleştirilmiştir.

- Bağımsız hukuki danışman Işıl Ergeç’in katılımıyla Avrupa’da Eğitim ve Staj Olanakları konulu bir kariyer söyleşisi gerçekleştirilmiştir.

-2021 AB Yeşil Haftası Ortak Etkinlikleri (EU Green Week 2021 Partner Event) kapsamında “Yeşil Dönüşüm ve Sıfır Kirliliğe Yenilikçi Yaklaşımlar” (Innovative Approaches to Green Transition and Zero Pollution) konulu çalıştay gerçekleştirilmiştir.

-Universidade Portuculanse Öğretim Üyesi Andre Matos'un konuşmacı olarak katılımı ile "Democratisation and International Promotion of Democracy: A Conceptual Approach" başlıklı bir seminer gerçekleştirilmiştir.

Tablo 3-4'te sunulmuştur.

-Diğer kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen toplantılara katılım sağlanmıştır. Tablo 5'te de sunulmuştur.

1.2. Proje Bilgileri

Birimimiz tarafından yürütülen 2020 yılına ait bilimsel araştırma projesi bulunmamaktadır.

1.3. Diğer Faaliyet Bilgileri

Birimimize ait hizmet, bilim-sanat, teşvik ve grup başarı ödülleri bulunmamaktadır.

Birimimiz yurtiçi ve yurtdışı kongre katılım desteği almamıştır.

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Hedef 2.4 Bilimsel yayınların artırılması	1 Uluslararası alan endeksinde yer alan yayın 1 Ulakbimde yer alan yayın 2 Uluslararası kitap bölümü 1 Uluslararası kitap
Hedef 2.5 Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması	1 Konferans- Covid 19 Sonrası AB'nin Geleceğine Yönelik Bir Değerlendirme: Fırsatlar ve Krizler 1 Söyleşi- Avrupa'da Eğitim ve Staj Olanakları 1 Çalıştay- AB Yeşil Haftası Ortak Etkinlikleri (EU Green Week 2021 Partner Event) kapsamında "Yeşil Dönüşüm ve Sıfır Kirliliğe Yenilikçi Yaklaşımlar" (Innovative Approaches to Green Transition and Zero Pollution) 1 Seminer- Democratisation and International Promotion of Democracy: A Conceptual Approach
Katılım sağlanan bilimsel toplantı sayılarının artırılması	2 Uluslararası bilimsel toplantı 3 Ulusal bilimsel toplantı 1 Yerel toplantı
Web sitesinin güncellenmesi	✓

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Birimimiz, Üniversitemiz yılı performans programı kapsamında sorumlu birim olarak tanımlanmadığından performans programına ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Birimimiz görev alanı kapsamında performansa ilişkin 2021 yılı iç ve dış denetim sonucu bulunmamaktadır.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Birimimiz, Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme kapsamında veri sağlayan birimler arasında yer almadığından stratejik plan değerlendirme sürecine ilişkin Birimimizin sunacağı bilgi bulunmamaktadır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birimimizce izlenen herhangi bir performans unsuru bulunmamakta olup, bilgi sistemi değerlendirilmesi yapılamamaktadır.

5. Diğer Hususlar

Birimimiz görev alanı kapsamında sunulması gerek bilgiler yukarıda yer alan başlıklar altında sunulmuş olup, ayrıca ilave edilmesi gereken bilgi ve açıklama bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.

A. Üstünlükler

Üstünlüklerimiz;

ÇABMER, Avrupa çalışmaları alanında Avrupa bütünleşme süreci, AB politikaları, Türkiye-AB ilişkileri ve ilgili konularda kendi başına ya da Üniversitenin ilgili bölüm ve birimleriyle, diğer yerli ve/veya yabancı üniversite ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar ve çalışmalar yapmaktadır. Bu kapsamda faaliyetlerini Avrupa çalışmalarına ilişkin farklı boyutlarda uzmanlaşmış, alanında yetkin öğretim elemanlarının desteğiyle disiplinler arası bir bakış açısıyla yürütmektedir. Merkez, özellikle Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler bölümüyle yoğun etkileşim içerisinde çalışmalarını sürdürmekte olup öğretim elemanlarının katkısının yanı sıra Uluslararası İlişkiler Topluluğuyla da işbirliği yapmaktadır. Bu şekilde, etkinlik ve çalışmalarının öğrencilerin aktif katılımına açık bir şekilde yürütülmesine ve AB'ye ilişkin konularda uzmanlaşmak isteyen öğrencilerin desteklenmesine özen göstermektedir. Örneğin 8 Aralık 2021 tarihinde, ÇABMER, Uluslararası İlişkiler Bölümü ile işbirliği içerisinde, Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr Sinem Ünalldılar Kocamaz'ın konuşmacı olarak katılımı ile Covid 19 Sonrası AB'nin Geleceğine Yönelik Bir Değerlendirme: Fırsatlar ve Krizler isimli bir konferans gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 18 Kasım 2021'de de bağımsız hukuki danışman Işıl Ergeç'in katılımıyla Avrupa'da Eğitim ve Staj Olanakları konulu bir kariyer söyleşisi gerçekleştirilmiştir. 2-3 Haziran 2021 tarihlerinde 2021 AB Yeşil Haftası Ortak Etkinlikleri (EU Green Week 2021 Partner Event) kapsamında "Yeşil Dönüşüm ve Sıfır Kirliliğe Yenilikçi Yaklaşımlar" (Innovative Approaches to Green Transition and Zero Pollution) konulu bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. 4 Haziran 2021 tarihinde ise Universidade Portuculanse Öğretim Üyesi Andre Matos'un konuşmacı olarak katılımı ile "Democratisation and International Promotion of Democracy: A Conceptual Approach" başlıklı bir seminer gerçekleştirilmiştir. Bunun dışında, ÇABMER yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde de işbirliğine açık bir politika izlemektedir. Bu kapsamda Dokuz Eylül Üniversitesi tarafından Erasmus+ programı kapsamında yürütülen Sosyal Kaynaşma alanında Jean Monnet Kürsüsü

ve AB Türkiye Delegasyonu tarafından koordine edilen Türkiye AB Çalışmaları Ağı (A-Nest) gibi projeler kapsamında işbirliği ilişkileri kurulmuştur.

Fırsatlarımız;

ÇABMER, yürüttüğü araştırma, çalışma ve etkinliklerle İzmir Katip Çelebi Üniversitesi'nin ilgili lisans ve lisansüstü çalışmalarını desteklemekte, Avrupa bütünleşmesinin, politikalarının ve Türkiye-AB ilişkilerinin sosyal, siyasi, ekonomik tüm yönlerine ilişkin bilgi üretimi ve paylaşımına katkı sağlamaktadır. AB ile müzakere sürecinde Türkiye'deki kurumlar için son derece önemli konularda ve miktarlarda proje ve fon olanakları bulunmaktadır. ÇABMER, gerek bu alanda çalışan öğretim elemanlarını gerekse öğrencileri bu fırsatlardan haberdar ederek ve yönlendirerek bu olanakları değerlendirebilecek bir potansiyele sahiptir.

B. Zayıflıklar

Zayıf yönlerimiz;

ÇABMER'in kendine ait bütçesinin, mali kaynağının, ofis ve ofis olanaklarının olmayışı, idari işleri yürütebilecek sekreteryaya ve personel bulunmaması, teçhizat olmaması başlıca zayıf yönleri oluşturmaktadır. Bu durum, Merkezin çalışmalarının Merkez Müdürlüğü ve yönetim kurulunda görev alan öğretim elemanlarının bireysel çabası ile kısıtlamakta ve potansiyelin tam olarak kullanılmasını zorlaştırmaktadır.

Tehditlerimiz;

Merkezin kullanımına sunulan bütçe, mekan ve idari personel olmaması sebebiyle gerçekleştirilmek istenilen çeşitli toplantı, seminer, eğitim, vb. gibi alanlarda ya da diğer ulusal ve uluslararası kurumlarla ortaklaşa yapılacak etkinlik ve çalışmalarda bu kısıtlar sebebiyle etkin işleyememek ve misyonları gerçekleştirememek Merkez açısından en önemli tehditler arasındadır.

C. Değerlendirme

ÇABMER, bütçe, ofis, donanım, teçhizat, idari ve sekretarya eksikliklerine rağmen mevcut olanaklarıyla bu zaman zarfında etkin olmaya çalışmakta ve ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar ve çalışmalar yapmaktadır. Bütçe olmaksızın düzenlenen etkinlikler ile alanda çalışmak ve uzmanlaşmak isteyenlere katkı sağlamaktadır. Merkez Müdürlüğü ve yönetim kurulunda görev alan akademik personel bu alandaki yayınlarının yanısıra, alana ilişkin verdikleri lisans ve lisansüstü dersler, katılım sağladıkları projeler ve danışmanlıklarını yürüttükleri lisansüstü tezler yoluyla da Merkezin hedeflerini ve çalışmalarını doğrudan desteklemektedir. Bu anlamda Merkez önemli bir potansiyele sahiptir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

ÇABMER'in bütçesinin, ofis ve ofis olanaklarının olmayışı, idari işleri yürütebilecek sekretarya ve teknik personel bulunmaması ve teçhizat yetersizliği gibi temel zayıflıklarının giderilmesiyle Merkezin etkinliği önemli ölçüde artırılabilir. Bu doğrultuda özellikle ulusal ve uluslararası etkinliklerin düzenlenmesine yönelik yıllık bütçe ayrılması önem taşımaktadır. Merkeze yönelik bir sekretaryanın oluşturulması da öncelikle ele alınması gereken konular arasındadır.

EKLER

Raporun eki bulunmamaktadır.